

## **Verslag bijeenkomst Profielenberaad 6 februari 2013, Accommodatie Domstad, Utrecht.**

**Aanwezig:** ruim 30 schoolleiders en organisatievertegenwoordigers van Europees Platform/TTO en ELOS, Cultuurprofiel scholen, Beta-Excellent/SaZ, LEOH (Begaafdheidprofiel scholen), Technasium, Topsport Talentscholen, WON Akademie en – voor het eerst – Entreprenasium.

Deze zesde bijeenkomst van het Profielenberaad verliep uiterst geanimeerd. Dat kwam niet alleen door de opkomst en het afwisselende programma, maar ook omdat scholen en organisaties elkaar steeds beter beginnen te kennen en begrijpen.

Aan het begin van de bijeenkomst stelde Koos Neuvel zich voor, als voorzitter van de groep van Entreprenasia, die 'ondernemerschap' als uitgangspunt gebruiken voor de stimulering van de talentontwikkeling van de leerlingen op hun school.

Na het openingswoord van Jindra Divis, overhandigde dagvoorzitter Pieter Hettema het eerste exemplaar van de gezamenlijke Publicatie 'Excellentie door profilering in het v.o.' aan de voorzitter van de VCPS, Henk Visscher. Hettema complimenteerde Visscher met het initiatief dat de VCPS hierin heeft genomen, en de professionele ondersteuning vanuit het Europees Platform bij de bundeling en redactie van de bijdrage van de andere profielorganisaties.

De vertoning van de film 'Waar een klein land groot in moet worden' (gemaakt in opdracht van het Platform Beta Techniek) riep veel positieve reacties op. Veel complimenten voor de filmmakers voor de goede toonzetting en de professionele wijze waarop het thema 'excellentie' inhoudelijk wordt neergezet. Daarnaast waren er ook wel wat (kleinere) kritische kanttekeningen bij het kleine aandeel van vrouwen, docenten en leerlingen in de film. Als belangrijkste les noemde een van de aanwezigen 'de goed gevulde gereedschapskist' waarover iedere docent zou moeten beschikken om excellentie in het Nederlandse onderwijs te helpen bevorderen.

Na een ronde in kleinere groepen werden de volgende punten naar voren gebracht:

1. De film is zeer geschikt om op de scholen de discussie aan te jagen over excellentie en (meervoudige) talentontwikkeling, zowel in de schoolleiding als op docentenniveau. Er werden verschillende vormen genoemd waarin de film kon worden gepresenteerd: plenair, in kleinere groepen/teams, bij de start van een conferentie etc. Van groot belang is dat de schoolleiding over dit thema een gemeenschappelijke visie heeft.
2. Het profielenberaad of profielenplatform is waardevol. In de eerste plaats voor uitwisseling van kennis en ervaring, maar wellicht nog belangrijker als politiek platform richting de Kamerleden en (in mindere mate) OCW. Er bestaat bij de aanwezigen behoefte om op bestuurlijk niveau te overleggen over onze bijdrage als profielorganisaties aan de bevordering van excellentie.
3. Mede naar aanleiding van de film wordt de behoefte uitgesproken om 'ons geluid' ook aan de politiek en de overheid over te brengen. Belangrijke boodschap: beperk de regeldruk, geef ruimte voor flexibilisering. Geef vertrouwen en ruimte, regel niet alles dicht in 'meetbaarheid'. Niet alles van waarde kan gemeten worden.

4. Er bestaat op dit moment geen behoefte aan een groots opgezette Big Excellence Day, maar eerder aan voortzetting van de kleinschalige bijeenkomsten zoals deze middag.
5. Daarnaast wil iedereen graag op de hoogte gehouden worden van activiteiten van andere organisaties. Door elkaar uit te nodigen voor eigen bijeenkomsten, kan kennisdeling tussen de profielorganisaties verder worden bevorderd.
6. Daarnaast zijn andere gezamenlijke activiteiten denkbaar, zoals onderzoek naar de competenties ('gereedschapskist') waarover docenten moeten beschikken om (talentvolle) leerlingen te herkennen en uit te dagen tot excelleren.
7. De verscheidenheid van de profielen kan van grote waarde zijn om van elkaar te leren. Vooral in pedagogisch opzicht hebben alle docenten te maken met eenzelfde problematiek/vraagstelling – ongeacht het profiel van de school.
8. Externe visitaties zijn voor de schoolleider een belangrijk instrument voor zijn/haar interne kwaliteitszorg en -verbetering. De gemeenschappelijke publicatie biedt de verschillende profielscholen nu beter inzicht in de variatie aan stijlen en aanpakken die er nu al bestaan. Wellicht biedt dit zelfs aanknopingspunten om andere profielscholen bij de visitatie te betrekken.

Aan het slot van deze bijeenkomst wordt afgesproken dat er in **september/oktober 2013 weer een bijeenkomst wordt gehouden van het Profielenberaad**, opnieuw in een combinatie van zowel profielorganisaties als profielscholen. Als een van de onderwerpen wordt 'de competenties van docenten' genoemd, in relatie tot bevordering van excellentie.

Persoonlijke reflectie van Jindra Divis en Pieter Hetteema: bij de borrel na afloop werd met waardering gesproken over de waarde van het Profielenberaad, als platform voor uitwisseling van inzichten en ervaringen tussen de verschillende profielen. In de loop van ruim twee jaar lijkt er steeds meer erkenning te ontstaan voor de bijdrage die ieder levert aan (meervoudige) talentontwikkeling en de bevordering van excellentie. Alle profielen delen dezelfde drive, met een beroep op hoogwaardige kennis, inzicht en expressie (sport en cultuur), experimenteren en passie. Het zou goed zijn om die gemeenschappelijke noemer verder te verkennen en na te gaan op welke wijze we iets voor elkaar kunnen betekenen.

Haarlem/Amsterdam, 11 maart 2013.

Jindra Divis  
Pieter Hetteema